

REPUBLIQUE DU BENIN



MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT



INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE ET DE L'ANALYSE ECONOMIQUE



**RAPPORT DE LA FORMATION DES AGENTS ENQUETEURS ET
CONTROLEURS DE L'ENQUETE REGIONALE INTEGREE SUR
L'EMPLOI ET LE SECTEUR INFORMEL**

(ERI-ESI)

LIEU : COMMUNAUTE ELECTRIQUE DU BENIN, COMMUNE D'ABOMEY-CALAVI

PERIODE : DU 19 FEVRIER AU 07 MARS 2018

MARS 2018

SOMMAIRE

INTRODUCTION.....	3
I - PHASE THEORIQUE DE LA FORMATION.....	3
I.1 Ouverture officielle de la formation.....	3
I.2 Objectifs de l'enquête et généralités.....	4
I.3 Formation théorique avec la version papier des questionnaires et l'application CAPI...	5
II - PHASE PRATIQUE DE LA FORMATION.....	6
II.1 Formation pratique avec la version papier des questionnaires.....	6
II.2 Formation pratique avec la version informatique CAPI.....	6
II.3 Tests de sélection des agents et formation des contrôleurs.....	7
III - Difficultés rencontrées.....	8
III.1 Recommandations.....	9
III.2 Cérémonie de clôture.....	10
CONCLUSION.....	10

INTRODUCTION

L'Institut National de la Statistique et de l'Analyse Economique (INSAE) a organisé à Abomey-Calavi du lundi 19 Février au mercredi 07 Mars 2018 dans la salle M1 sise au siège de la Communauté Electrique du Bénin (CEB), la formation des agents enquêteurs et contrôleurs de l'ERI-ESI. Cette formation a pour finalité de donner des enseignements aux deux-cent-sept agents de terrain recrutés pour collecter des informations fiables auprès des ménages et des unités de production informelles (UPI) sur toute l'étendue du territoire national. Quant à l'enquête, elle a pour objectif général de fournir la situation de référence pour le suivi de l'emploi et du secteur informel dans les Etats membres de l'UEMOA. L'enquête comporte deux volets à savoir : le volet emploi et le volet secteur informel.

Les travaux de la formation qui ont duré quatorze jours se sont déroulés en deux grandes phases. Il s'agit de la phase théorique marquée par la lecture expliquée des questionnaires et des manuels d'instruction aux agents enquêteurs et la phase pratique au cours de laquelle les agents ont fait beaucoup d'exercices de maison et de simulations en Français et en langues nationales avec l'application CAPI. Dix-neuf cadres de l'INSAE et trois personnes ressources (dont un de l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OEF), un de l'Agence Nationale de la Promotion de l'Emploi (ANPE) et un de l'Unité de Gestion des Reformes) se sont mobilisés pour l'encadrement des apprenants. Le rapport qui retrace les activités menées s'articule autour de sept principaux points: i) Ouverture officielle de la formation, ii) Objectifs de l'enquête et généralités, iii) Formation théorique et pratique, iv) Tests de sélection des agents et formation des contrôleurs, v) Difficultés rencontrées, vi) Recommandations et vii) Cérémonie de clôture de la formation.

I. PHASE THEORIQUE DE LA FORMATION

I.1 Ouverture officielle de la formation

L'ouverture de l'atelier de la formation a été marquée par l'allocution de la Directrice des Statistiques Sociales (DSS), représentant le Directeur Général de l'INSAE empêché pour la circonstance. Dans son allocution, la DSS a rappelé l'importance de disposer des indicateurs actualisés et fiables sur l'emploi et le secteur informel dans les pays de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA). Ensuite, elle a indiqué que l'ERI-ESI servira de baromètre dans le cadre de la comparaison régionale du niveau de l'emploi et du secteur informel de chacun des pays de l'union. Enfin, elle a remercié les participants pour la promptitude avec laquelle ils ont répondu à l'invitation de l'INSAE et les a exhorté au courage et à l'assiduité. C'est sur ces mots qu'elle a déclaré ouverte session de la formation des agents enquêteurs et contrôleurs de l'ERI-ESI 2018 au Bénin.

I.2 Objectifs de l'enquête et généralités

I.2.1 Objectifs de l'enquête

L'enquête a pour objectif général de fournir la situation de référence pour le suivi de l'emploi et le secteur informel dans les Etats membres de l'UEMOA. Elle comprend un volet sur l'emploi et un autre sur le secteur informel.

Le volet emploi de l'enquête régionale intégrée sur l'emploi et le secteur informel (ERI-ESI) permet de collecter des informations sur la situation de l'emploi dans la population, tandis que le volet sur le secteur informel, vise la mesure des activités économiques dans les petites et moyennes entreprises. L'enquête a une couverture nationale dans chacun des Etats membres de l'UEMOA.

I.2.2 Généralités

▪ Conditions de travail

Le service de la comptabilité de l'INSAE en charge du volet financier de l'étude a annoncé les conditions de rémunération des acteurs de terrain. Les agents enquêteurs percevront 180 000F par mois quel que soit le volet de l'étude, quant aux contrôleurs, ils seront payés à 200 000F le mois. Un véhicule de transport sera mis à la disposition de chaque équipe pour leur déplacement sauf certaines équipes des villes à statut particulier qui recevront des frais de déplacement en lieu et place des véhicules.

▪ Dispositif de collecte (méthode CAPI : compter assistant personal interview)

Les informations seront collectées sur le terrain sur support informatique. La première étape de l'apprentissage sur CAPI a été l'initiation à la connaissance des différentes composantes de la tablette à utiliser sur le terrain et ensuite la présentation de l'application informatique elle-même par le chef du service informatique de l'INSAE, assisté des autres cadres formateurs. L'enseignement théorique de chaque module en version papier a été suivi de la pratique sur les tablettes.

▪ Schéma d'évolution des équipes

Les deux volets de l'enquête seront réalisés selon une approche intégrée. Cette approche consiste à réaliser parallèlement à l'enquête emploi, une enquête auprès des unités de production informelles (UPI) par des équipes différentes. En d'autres termes, toutes les UPI filtrées à partir du volet emploi doivent être au fur et à mesure enquêtées.

▪ Description des différents modules

Trois questionnaires sont utilisés pour la collecte de données.

Le premier questionnaire (Ménage) permet de collecter des informations sur les ménages et les membres qui les composent.

Le deuxième questionnaire (Emploi) est administré aux personnes âgées de 10 ans ou plus vivant dans les ménages échantillonnés pour collecter les informations sur la situation d'emploi, l'activité

principale, l'activité secondaire, la recherche d'emploi et les caractéristiques des chômeurs. Il permet aussi de collecter des informations sur la gouvernance, la paix et la sécurité.

Le troisième questionnaire (Secteur informel) s'adresse aux chefs des établissements informels identifiés dans le ménage à partir de ses déclarations obtenues au volet emploi. Il permet de collecter des informations sur les caractéristiques des établissements informels, leur main d'œuvre, la production et les charges, sur les problèmes que ces établissements rencontrent ainsi que leurs perspectives.

▪ **Le contrôle de la présence**

La vérification de la carte d'identité de chaque agent avant admission dans la salle de formation a permis de constater qu'il y a soixante-sept agents absents au début de la formation. Après trois jours d'attente, les formateurs ont procédé au remplacement des agents qui n'ont pas répondu à l'invitation de l'INSAE. Ainsi, dès le quatrième jour, les agents disponibles présents sur les lieux de la formation qui se sont inscrits sur des listes ouvertes par les formateurs ont été soumis au test de langue et admis en salle pour suivre la formation.

▪ **Distribution des Kits et vérification des éléments**

Plusieurs outils de travail ont été distribués aux agents pour leur permettre de bien suivre la formation. Il s'agit de :

- Questionnaire ménage ;
- Questionnaire emploi ;
- Questionnaire secteur informel ;
- Manuel de l'agent enquêteur du volet emploi ;
- Manuel de l'agent enquêteur du volet secteur informel ;
- Manuel de l'utilisation de l'application CAPI ;
- Nomenclature Des Produits des Etats Membres d'Afristat (NOPEMA) ;
- Nomenclature des Etats Membres d'Afristat (NAEMA) ;
- Nomenclature des professions et métiers ;
- Nomenclature des formations et
- Fournitures (bic bleu, crayon à papier, gomme et chemise à sangle)

▪ **Définition des concepts**

Au cours de la formation, des mots et concepts utiles pour la compréhension des enseignements ont été passés en revue. Il s'agit des notions comme : le ménage, la micro-entreprise, l'emploi, le chômage, l'activité principale, l'activité secondaire etc.

I.3 Formation théorique avec la version papier des questionnaires et l'application CAPI

Les enseignements ont porté sur le questionnaire ménage, le questionnaire emploi et le questionnaire secteur informel sous la supervision générale des formateurs.

Au terme des six premières journées de la formation, les enquêteurs ont été répartis en deux groupes distincts pour bénéficier des enseignements plus pointus relatifs à chacun des deux volets de l'étude.

Ainsi quatre-vingt-une personnes se sont retrouvées dans le volet secteur informel au moment où cent-vingt-six autres sont affectées du côté du volet emploi.

Chaque matin, les formateurs procèdent à la révision des notions clés étudiées la veille, la validation du rapport de la veille et à la désignation de deux nouveaux rapporteurs pour la journée entamée.

La méthodologie adoptée pour la présente formation particulièrement est axée sur la lecture du questionnaire suivie de celle du manuel, puis de l'explication donnée par les formateurs sur chaque question et des modalités appropriées dans chacune des sections abordées. Par ailleurs, la possibilité est donnée aux agents enquêteurs de poser des questions d'éclaircissement pour plus de compréhension.

Dès la stabilisation de la liste des agents le quatrième jour, les formateurs ont repris la formation sur le questionnaire ménage avec l'ensemble des enquêteurs, afin de leur permettre d'être au même niveau de compréhension.

A la fin de l'étude de chaque questionnaire, les apprenants reçoivent aussitôt les connaissances théoriques relatives au remplissage des questionnaires avec l'application informatique CAPI avant de passer à la pratique. En ce qui concerne l'utilisation de l'outil informatique, le chef du service de l'INSAE en charge de ce secteur a appris aux agents :

- La manipulation et l'entretien des tablettes (allumer, fermer, nettoyer, protéger, sélectionner une réponse, navigation entre les pages etc.) ;
- La présentation de la méthode CAPI (Structuration de l'application pour la collecte, administrateur, contrôleur, agents de collecte, etc.) ;
- L'organisation du travail de collecte (rôle de l'administrateur/contrôleur/agent enquêteur)
- La relation de travail administrateur-contrôleur-agent enquêteur)
- La sauvegarde des données.

Enfin, il a martelé aux agents que les tablettes androïdes mises à leur disposition ne sont pas à utiliser à des fins personnelles.

II. PHASE PRATIQUE DE LA FORMATION

II.1 Formation pratique avec la version papier des questionnaires

Cette pratique a eu lieu tout au long de la formation. Les exercices de maison sont régulièrement donnés. A la fin de l'étude de chaque module, les exercices d'application sur le remplissage du module se font en salle pour permettre aux agents de se familiariser aux documents de travail. Les ont également réalisé des interviews aussi bien en Français qu'en langues nationales selon les groupes linguistiques. Les binômes sont désignés en salle pour faire des simulations en public, ce qui facilite aux formateurs la correction des insuffisances et le partager des atouts entre les

apprenants. Les exercices de la veille sont souvent corrigés en salle le lendemain pour renforcer la compréhension des uns et des autres sur les notions enseignées et sur les cas pratiques.

II.2 Formation pratique avec la version informatique CAPI

Dans la pratique, le CAPI permet d'avoir les résultats à temps réel, les données de meilleure qualité et une réduction de coûts par rapport aux questionnaires papi (paper assistant personal interview) qui nécessitent trop de temps, trop de ressources et les résultats ne sont pas disponibles à temps.

En ce qui concerne la pratique sur l'application CAPI installée sur les machines Android distribuées aux agents, l'informaticien et son équipe se sont appuyés sur le manuel de l'utilisation de l'application pour former les agents. Les différentes parties de l'appareil ont été présentées suivies des explications sur les fonctionnalités des icônes et des menus de l'application.

Avant la fin de la formation, chacun des agents a pu manipuler correctement l'application et cela nous a permis de détecter quelques insuffisances que l'informaticien a prises en charge. Aussi, deux tests de sélection ont été organisés à l'intention des agents.

II.3 Tests de sélection des agents et formation des contrôleurs

II.3.1 Tests de sélection des agents

Deux tests de sélection ont permis de dégager les quarante-cinq contrôleurs devant conduire la destinée des équipes sur le terrain, c'est-à-dire vingt-huit contrôleurs pour le volet emploi et dix-sept pour celui du volet secteur informel. Le premier test qui a eu lieu concerne le questionnaire ménage et le second est en rapport avec les spécialités (le volet emploi et volet secteur informel).

Au terme des compositions, les copies sont corrigées, les moyennes également calculées et les agents classés par ordre de mérite (voir la liste de la répartition des agents retenus pour la phase finale de l'enquête par zone de travail). Les critères de bonnes moyennes et d'expériences avec l'INSAE ont permis de retenir les quarante-cinq contrôleurs. Ensuite, les contrôleurs ont été formés sur les techniques de prise de contact, de l'encadrement des équipes et de gestion des ressources financières notamment les frais de sensibilisation et de guide ainsi que les dotations en carburant.

II.3.2 Formation des contrôleurs

La formation des contrôleurs constitue la dernière étape des préparatifs pour la mise en route des équipes. Cette formation qui a réuni quarante-cinq contrôleurs a consisté à leur donner les connaissances théoriques et pratiques nécessaires pour gérer les équipes et les difficultés liées aux travaux de terrain. Les notions de conduites et de management leur sont enseignées. D'autres notions complémentaires sont portées à leur connaissance, notamment :

- L'installation des agents;
- La gestion des équipes et des matériels ;
- Le rapport de travail entre les différents acteurs de terrain ;
- Le rapport de fin de mission ;
- La gestion et le remplissage des pièces comptables ;
- La vérification des parquages (cahiers d'énumération et carte de zone, tablettes et accessoires, clés USB) ;
- Le repérage des ZD sur le terrain (étude pratique des cartes de ZD pour un quartier et un village).

Au cours de cette séance qui a duré deux jours à l'INSAE (du 19 au 20 mars 2018), il a été aussi question de la formation complémentaire sur CAPI et le nouveau test de l'application avec trois équipes de cinq personnes du volet emploi et une équipe de cinq personnes du volet secteur informel suivie des débriefings.

III. Difficultés rencontrées

Au cours des exercices pratiques suivis des débats, nous avons pu noter ce qui suit :

- **Au niveau du questionnaire ménage**

Après avoir bouclé le remplissage du questionnaire ménage, il est impossible d'y retourner pour effectuer des corrections.

- **Au niveau du questionnaire emploi**

Les enquêtés de moins dix ans s'affichent sur le questionnaire emploi.

- **Au niveau du questionnaire secteur informel**

Les activités agricoles sont aussi sélectionnées parmi celles qui doivent être enquêtées comme des Unités de Production Informelles (UPI), ce qui ne devait pas être le cas.

- **Au niveau de l'application**

- Après avoir finalisé l'interview dans un ménage, l'application affiche le résultat « COMPLET », puis un instant plus tard le résultat « A COLLECTER » quand on entre de nouveau dans le même ménage ;
- L'ordre des questions allant de AP2a à AP6b ne sont pas respecté ;
- Au niveau de la modalité 3 de la question AP11b, l'application affiche « suivre » au lieu de « survivre » ;
- En PS2, au lieu de RAMU/ARCH, l'application affiche AMU ;

- Tous les éligibles enregistrés au niveau du questionnaire ménage ne s'affichent pas sur le questionnaire emploi ;

Entres autres anomalies soulevées au niveau du secteur informel il y a:

- Au niveau de la question G11, les institutions affichées ne sont pas celles du Bénin
- DC1a : le tableau des dépenses limité à 5 chiffres ;
- DC4 : le libellé de la question est affiché mais pas le numéro de la question ni des modalités ;
- A la question EIF4, l'application oblige à renseigner tous les enfants ;
- En MO7, l'année doit-être actualiser et on doit revoir l'affichage des mois ;
- Les questions ont été renversées entre MO8 et MO9 sont répétées 3 fois ;
- CUP1b : milieu d'implantation de l'entreprise devrait se retrouver après CUP1a ;
- CUP2a : type de local, si on choisit un local professionnel, on doit aller à CUP2c au lieu de CUP2b ;
- DC1a : question à deux niveaux sur la version PAPI et à un SEUL niveau sur la version CAPI, etc.
 - **Au niveau de tablette androïde**
 - L'autonomie des machines est d'environ trois heures seulement ;
 - Trois machines se sont éteintes au cours des exercices d'application en salle et ne se sont plus rallumées.

III.1 Recommandations

Plusieurs recommandations sont formulées au terme de la formation.

- **A l'endroit des agents enquêteurs**
 - Au sujet de la question M23, il a été recommandé que l'enquêté doit savoir lire et écrire une phrase complète dans l'une des langues pour qu'on puisse affirmer qu'il est alphabétisé dans celle-ci.
 - Dans la rubrique formation, la question FP5 a attiré l'attention des enquêteurs à cause des méthodes d'apprentissage simple ou dual. Il a été retenu à la fin des débats que par exemple pour un mécanicien formé dans un lycée technique, la méthode d'apprentissage est dual c'est à dire théorique et pratique, mais pour le cas d'un mécanicien formé dans la rue, la méthode d'apprentissage est simple c'est-à-dire pratique sans théorie.
 - Au sujet des comportements à adopter dans les ménages : avoir un habillement décent, saluer poliment l'enquêté, se présenter correctement (nom et prénoms), présenter la structure d'envoi, montrer l'objectif de l'étude et rassurer l'enquêté de la confidentialité des données.
 - En général, il a été demandé aux agents de collecte de poser les questions aux enquêtés sans les déformer de leur sens.

- **A l'endroit de l'INSAE**

- Prendre des dispositions utiles pour vite payer les frais de formation aux participants ;
- Prendre les dispositions nécessaires pour que les agents soient envoyés sur le terrain dans un délai raisonnable au risque de perdre les enseignements reçus ou d'aller à la dispersion.

III.2 Cérémonie de clôture.

L'ambiance de la fin de la formation a été très appréciée de tous. La DSS a clôturé l'atelier par des mots d'espoir et de remerciement à l'endroit de tous les participants et des encadreurs qui ont travaillé avec assiduité quatorze jours durant. Au nom du DG et en son nom personnel, elle a transmis les mots d'encouragement et émis les vœux de voir l'opération de collecte de données se déroulée normalement dans les différents départements de notre pays.

CONCLUSION

A l'issue de la formation des agents qui a eu lieu à la CEB, deux cent trois agents sont restés pour suivre les enseignements jusqu'à la fin. Deux tests ont permis de les départager. Finalement, cent-quatre-vingt meilleurs 180 agents sont retenus pour participer à la collecte des données sur le terrain. Parmi eux, se trouvent quarante-cinq contrôleurs, dont vingt-huit pour le volet emploi et dix-sept pour le volet secteur informel. Tous les agents enquêteurs sont bien formés ainsi que leurs contrôleurs. Les résultats obtenus sont satisfaisants tant au niveau de la version papier des questionnaires que de la version informatique CAPI. Tous les outils de collecte ont connu une nette amélioration de leur qualité.

Nous prévoyons que les agents collecteront des données de bonne qualité durant les deux mois de travail compte tenu du niveau de la formation qui leur a été donné.

Le rapporteur,

DESSOUASSI C. Corneille

ANNEXES

■ Tableau1 : Liste des formateurs

N° d'ordre	Nom	Prénoms	Contacts
1	AHOVEY	Elise	97988908
2	SOKOU	Samson	97621085
3	DESSOUASSI	C. Corneille	97981396
4	AKPAGNONNIDE	Noel	97228176
5	YAMADJAKO	Clotaire	96180596
6	LAWANI	Mouchitaba	97323992
7	BANON	Symphorien	96125438
8	HOUNSOU	Célestin	97447397
9	YOVOGA	Rénauld	96943789
10	ASSIGNITOU	Jonas	97071968
11	LATIFOU	Lookman	97571562
12	MISSIHOUN	Kocou	95065988
13	do MINGO	Joëlle	95791339
14	ADJOVI	Bricette	97606396
15	ADJOVI	Claude	95817066
16	TOLLEGBE	Appolinaire	97139065
17	GLIKPA	François	97718270
18	TOMAVO	Brice	97777820

▪ **Tableau 2 : Répartition des agents enquêteurs sélectionnés par zone de travail**

Numéro de l'équipe	Nom et prénoms	Qualité/Rôle	Zones d'affectation
BORGOU/ALIBORI			
1	TCHIANDO ABEL	Contrôleur volet emploi	Kandi (12), Ségbana (6)
	CHABI NICOLAS	Agent	
	OGAWIN ELOI	Agent	
2	DOSSOU GAETAN O.	Contrôleur volet emploi	Banikoara (15), Karimama (4)
	DAOUDA MARDIATH	Agent	
	SABI GANI HABIB	Agent	
	MAMA KASSIMOU	Agent	
3	BANI MERE KATI NOUROU DINE	Contrôleur volet emploi	Malanville (10), Gogounou (7)
	EL-HADJ GADO TOURE IBRAHIM	Agent	
	MORA B. OLIVIA	Agent	
4	KOUSSOUMA EUGENE	Contrôleur volet emploi	Parakou (8) Tchaourou (10)
	AOUTCHEME SESSI GEOFROID	Agent	
	SANNI YAYA MOURITALA	Agent	
5	ALASSANE AMINE	Contrôleur volet emploi	Bembérékè (6), Nikki (7), Sinendé (4)
	YARARISSOUNON OROU YERIMA N'GOBI	Agent	
	SOUNON S. A. NOUROU DEEN	Agent	
6	TCHAGBONA PRIVA	Contrôleur volet emploi	Kalalé (7), N'Dali (5), Parakou (4), Peréré (3)
	ELEGBE ODJO OLAITAN	Agent	
	ATI JUDITH JACQUELINE AWITEOU	Agent	
	OTCHOU ABEL	Agent	
ATACORA/DONGA			
7	M'PO IFONTI M'PO	Contrôleur volet emploi	Kérou(8), Kouadé (7), Péhunco (6)
	CHABI-KOUMA SAKINATOU	Agent	
	GUERA JEAN DIDIER	Agent	
	KADO CHIRIWAN	Agent	

Numéro de l'équipe	Nom et prénoms	Qualité/Rôle	Zones d'affectation
8	TIANDO WINDEYAMA DAVID DESIRE	Contrôleur volet emploi	Boukoubé (6), Natitingou (6), Toucountouna (3)
	N'TCHA MATOHOUSOSTHENE	Agent	
	BECOUE N. N'DA A. ARIEL	Agent	
9	SABI GADO MAGUIDOU	Contrôleur volet emploi	Cobly(4), Matéri (9), Tanguiéta (5)
	TIMATI K. N. FULBERT	Agent	
	BORKOU BEBODENKEYOU K. CLOVIS	Agent	
10	MOROU ADAMOU	Contrôleur volet emploi	Djougou (26)
	TAIROU SAFOUANE	Agent	
	KADE ESSOTALOM	Agent	
	TAIROU AMIDOU BARKISSOU	Agent	
11	DJIMBA ZOUMAROU SAFIANOU	Contrôleur volet emploi	Bassila (14), Copargo (7), Ouaké (7)
	ABOUDOULAYE AMINOU-ZIGO	Agent	
	OUELE LEONARD	Agent	
	AMADOU RABAHI	Agent	
	KALI CHABI CHRISTIAN	Agent	
ATLANTIQUE/LITTORAL			
12	DAGA DOSSOU CYRILLE	Contrôleur volet emploi	Abomey-Calavi (25), Sô-Ava (4)
	BOURAÏMA MAÏMOUNA	Agent	
	DOSSOU-YOVO MAXIMUS JEFF	Agent	
	GANDJI ALONANDO ERICA	Agent	
	KINNOUEZAN ELIEL MARILIN	Agent	
13	AKOSSINOU THIERRY	Contrôleur volet emploi	Allada (5), Kpomassé (3), Ouidah(6), Toffo(4), Tori-Bossito (3), Zè (4)
	HOUNKPE C. EUSTACHE	Agent	
	HOUNKPONOU TANKPINOU HORUS	Agent	
	GBAGUIDI MORELLE OLIVIA D. M.	Agent	
14	DAGAN MICK STEVE H.	Contrôleur volet emploi	Cotonou (26)
	TEKA SAMSON	Agent	

Numéro de l'équipe	Nom et prénoms	Qualité/Rôle	Zones d'affectation
	MEGNIGBETO ROMARIC JEAN DE DIEU TOWAME	Agent	
	SAKLOUNON YEMALO MAXIME	Agent	
15	AVALIGBE YASMINATH J. FALLONE	Contrôleur volet emploi	
	KOSSOU BIGNON MAURELE PATRICE	Agent	Cotonou (27)
	HOUNYE MAURICE GUSTAVE	Agent	
	KOUDORO ANTOINETTE JULIE	Agent	
16	AHOJNI EBENE-ZERE	Contrôleur volet emploi	
	DJAHOU TOUSSAINT JOSIAS	Agent	Cotonou (27)
	KINNOUVO Y. ERIC	Agent	
	LAWSON ANOCCOH LYDIA	Agent	
MONO/COUFFO			
17	TCHIBOZO NARCISSE	Contrôleur volet emploi	
	AKPO MEDARD	Agent	Lokossa (11), Athiémé(6), Bopa (11)
	KINNOUVO BENEDICTE	Agent	
	EGUEH KOSSI ETIENNE	Agent	
18	OLYMPIO TANGUY BENOIT-LABRE SEGLA	Contrôleur volet emploi	
	KOUETE K. CECILE	Agent	Comè (8), Grand- Popo (6), Houéyogbé (12)
	DJOSSOU H.C. HERMANN	Agent	
	ADOKOU KOFFI	Agent	
19	TCHODO CODJO VICTORIEN BENJAMIN	Contrôleur volet emploi	
	GNAKADJA HUBERT	Agent	Aplahoué (14), Dogbo (8), Toviklin (7), Djakotomey (2)
	KELAGNI ABEL	Agent	
	NOUMONVI JONAS	Agent	
	NOUMONVI AUGUSTIN	Agent	
20	TCHIHOUNKPO BERTIN	Contrôleur volet emploi	
	GOSSA FAUSTIN	Agent	

Numéro de l'équipe	Nom et prénoms	Qualité/Rôle	Zones d'affectation
	TOTEHOUE KOSSI GLWLADYS	Agent	Lalo (9), Klouékanmey (10), Djakotomey (7)
	DOBOEVI ANGE-MARIE	Agent	
	KPOTCHAGNI KEDOKPO	Agent	
OUEME/PLATEAU			
21	BOSSIKPONON NOËLIE MADELEINE	Contrôleur volet emploi	Porto-Novo (14), Aguégues (2), Sèmè- Kpodji (12)
	METE GBOKANLE JOSEPH	Agent	
	HODE MICHELE AIMEE	Agent	
	ADANDOZAN IRVIN ROLCENS	Agent	
	BONOU DOMINIQUE	Agent	
22	HOUNKONNOU SENOU JEAN-DIDIER	Contrôleur volet emploi	Adjarra (6), Adjohoun (3), Akpro-Missété (7), Avrankou (6), Bonou (3), Dangbo (4)
	AFOTON ALPHONSE	Agent	
	KEKE SAGBO GILLES	Agent	
	DAH MIGNONGBONON SELOVE BLAISE	Agent	
	SAGBO H. R. DONA	Agent	
23	GNAHA DENALI HIPPOLYTE MARIANO	Contrôleur volet emploi	Kétou (13), Pobè (11), Adja-Ouèrè (3)
	OGNONKITON ADJIBOYE	Agent	
	AREKPA F ADEBAYO	Agent	
	DANVOGNANOU GUY	Agent	
24	LOKOCLONON ARISTIDE	Contrôleur volet emploi	Sakété (10), Ifangni (10), Adja-Ouèrè (7)
	EGOUDJOBI BARNABE	Agent	
	BOSENON QUENTIN BIENVENU	Agent	
	HOUEHA BERONCE	Agent	
ZOU/COLLINES			
25	HODONOU YEDJINLOFON JOSEPH	Contrôleur volet emploi	Abomey (5), Bohicon (11), Za- Kpota (8), Djidja (9)
	BEHANZIN HUGUETTE	Agent	
	TOFFA MEDESEA FIACRE	Agent	
	AKPONANON GILDAS	Agent	

Numéro de l'équipe	Nom et prénoms	Qualité/Rôle	Zones d'affectation
	OGNONDOUN Y. BASILE	Agent	
26	AGOSSADOU KOFFI RODRIGUE	Contrôleur volet emploi	Agbangnizoun (5), Zogbodomey (6), Covè (3), Zagnanado (4), Ouinhi (3)
	BAKPE GILBERT	Agent	
	ALLODEOU SENAN COWOUVI SERGE	Agent	
	TEKA A. PIERRE	Agent	
27	SODOKIN FIRMIN	Contrôleur volet emploi	Bantè (8), Dassa (9), Savalou (11)
	CAPO - CHICHI CHRISTIAN SEBLO	Agent	
	AKOHONWE FIDELE	Agent	
	SAGNON AIME	Agent	
	GANDIGBE D. JUSTINE	Agent	
28	ALOKPESE SYLVAIN	Contrôleur volet emploi	Glazoué (10), Ouessè (10), Savè (6)
	AVOGBE B. OLGA I.	Agent	
	KAHOUNTY CHARLEMANGNE	Agent	
	KAKPA I. EXPEDIT	Agent	
BORGOU/ALOBORI			
29	TOKO DJEMILA	Contrôleur volet Secteur informel	Banikoara (15), Karimama(4), Malanville (10)
	ALASSAN T. HAMZA	Agent	
	ZIME ABDEL SIDIKOU	Agent	
30	OROU SOMMIN DOURO BOURO BIO	Contrôleur volet Secteur informel	Kandi (12), Gogounou (7), Ségbana (6)
	ADJIBODE ABDEL KHATIB	Agent	
	SOSSA Y. OSCAR	Agent	
31	OROU WOUANSO MAMA ADAMOU	Contrôleur volet Secteur informel	Parakou (12), Sinendé (4), Tachaourou (10)
	AGBLA SACABI MOÏSE	Agent	
	SOTINKON D. ROSEL D.	Agent	
32	TAHIROU BARASSOUNON DJAMIL	Contrôleur volet Secteur informel	Bembèrkè (6), Nikki (7), Kalalé (7), N'Dali (5), Perèrè (3)
	BAHKAO B. ISSIFOU	Agent	
	SANOSSI ALIOU B.	Agent	

Numéro de l'équipe	Nom et prénoms	Qualité/Rôle	Zones d'affectation
ATACORA/DONGA			
33	TOSSOU PACOME	Contrôleur volet Secteur informel	Cobly (4), Matéri (9), Tanguiéta 5), Toucountouna (3), Boukoubé (6)
	ACAKPO BAOUA SALAMATOU	Agent	
	SAGHUI SATOU	Agent	
34	YINTOPA WINRIBASSE	Contrôleur volet Secteur informel	Kérou (8), Kouandé (7), Péhunco (6), Natitingou (6)
	SEKE MOUBATOU GANIGUI	Agent	
	OROU WARI LAURENT	Agent	
35	SIME ABDOU GAFAROU	Contrôleur volet Secteur informel	Djougou (26), Bassila (14), Copargo (7), Ouaké (7)
	HOUNGBEGNON MONMONDE NICE	Agent	
	ISSAKOU FOUSSENI SAFIOU	Agent	
	OUMOROU BAH IBRAHIM	Agent	
ATLANTIQUE/LITTORAL			
36	SOKOU COOVI LHEUREUX ARTHUR	Contrôleur volet Secteur informel	Abomey-Calavi (25), Sô-Ava (4), Allada (5) Kpomassé (3), Ouidah (6), Toffo (4), Tori-Bossito (3), Zè (4)
	AMOUSSOU ABALO ERIC	Agent	
	AMOUSSOU PAOLIE MISHMA ARIANE Y.	Agent	
	AÏHONNOU JESUNIJELIMI EZECHIEL	Agent	
	VINAKPON DOMINIQUE	Agent	
37	SOSSOU LEA PIERRETTE	Contrôleur volet Secteur informel	Cotonou (40)
	ADAM SOULE AL-FARAJ Y. N.	Agent	
	ATTIMBADA THIERRY	Agent	
	DEGNINOU AGOSSOU PAUL	Agent	
38	ZANNOU ASSOUKA DONATIEN	Contrôleur volet Secteur informel	Cotonou (40)
	AZANKPAN COMLAN EMILE ANTHELME	Agent	
	WOROU NIKKI A. AYOUBA	Agent	
	CHALLA COTSHENY PHARES ULRICH	Agent	
MONO/COUFFO			
39	AHOVEY COMLAN SALOMON	Contrôleur volet Secteur informel	

Numéro de l'équipe	Nom et prénoms	Qualité/Rôle	Zones d'affectation
	HOUNZANGLI ROGER	Agent	Lokossa (11), Athiémé(6), Bopa (11), Comè (8), Grand-Popo (6), Houéyogbé (12)
	ADJAKPA AFOUWORA RODOLPHE	Agent	
	ANANI YAO THOMAS	Agent	
	KPANGON AURELIEN	Agent	
40	TOHOUNDO KOSSI SYLVAIN	Contrôleur volet Secteur informel	Aplahoué (14), Dogbo (8), Toviklin (7), Djakotomey (9), Lalo (9), Klouékanmey (10)
	AGBLONON KOKOU IGNACE	Agent	
	NOUKPONSI HYACINTHE	Agent	
	KOUSSAHOUE AGBO EUGENE	Agent	
	ATCHADE OLOUYEMI CHRISTIAN	Agent	
OUEME/PLATEAU			Adjarra (6), Avrankou (6), Porto-Novo (14), Bonou (3)
41	AGBETE EVRARDINE A.	Contrôleur volet Secteur informel	
	MEYOU F. OSIAS CODJO MAHOUGNON	Agent	
	HAZOUME M. A. KAROHL SEMAKO	Agent	Adjohoun (3), Aguégoués (2), Akpo-Misséréte (7), Dangbo (4), Sèmè-Kpodji (12)
42	KINSOU K. AIME	Contrôleur volet Secteur informel	
	DOVONOU ROMUALD	Agent	
	HOUNKPONOU SEDJRO GNONLONFOUN DONA NICEPHORE	Agent	Kétou (13), Pobè (11), Adja-Ouèrè (10), Sakété (10), Ifangni (10)
43	ALLAGBE EPIPHANE	Contrôleur volet Secteur informel	
	NACHIROU BOURAÏMA A.	Agent	
	HOUETON DEGNON KAYOSSI BENJAMIN	Agent	
	WAKPO SATURNIN	Agent	
	SAMBO SARAFADINE	Agent	Abomey (5), Bohicon (11), Zankpota (8), Djidja (9), Agbangnizoun (5), Zogbodomey (6), Covè (3), Zagnanado (4), Ouinhi (3)
44	DOSSOU CAROLINE A. L.	Contrôleur volet Secteur informel	
	BADJAGOUN IFEDE ALAIN	Agent	
	TCHEOU WILFRIED	Agent	
	GANTOUNGBE CHRISTINE	Agent	
	AHOSSI PASCAL ERIC	Agent	
45	IBRAHIMA HADI	Contrôleur volet Secteur informel	

Numéro de l'équipe	Nom et prénoms	Qualité/Rôle	Zones d'affectation
	KOBA E. BERNADIN	Agent	Bantè (8), Dassa (9), Savalou (11), Glazoué (10), Ouèssè (10), Savè (6)
	ADECHY FAWAZ ADEBLA	Agent	
	AGBANGLA LEANDROS	Agent	
	AGANI ALAO SAMUEL	Agent	

LISTE DES RESERVISTES

N°	Nom et Prénoms	N°	Nom et Prénoms
VOLET EMPLOI		SECTEUR INFORMEL	
BORGOU/ALIBORI			
1	SOSSA DAMIEN	1	SEWA PATRICE
2	GODJAROU RUTH ANTOINETTE	2	TIDJANI SALAMI BACHIROU
3	TCHOBO BORIS		
ATACORA/DONGA			
1	PALRA B. NADEGE		
2	IDRISSOU ZACHARIE		
ATLANTIQUE /LITTORAL			
1	CAKPO-CHICHI SESSITO MIREILLE MICHELLE	1	AGBANLINSOU MIREILLE PERPETUE
2	AKOUEWANOU BENOITE	2	ASSIKIDANA ROLANDE YABO
3	BONI EL IBRAHIM		
MONO/COUFFO			
		1	BOTCHI LUC
		2	KANGNI SEYDAMI RAWLINGS PARFAIT
OUEME/PLATEAU			
1	DAVID-GNAHOUI HUGUES	1	KEKE FRANÇOISE
2	ADJOVI E. SERGE RODRIGUE	2	TONI IRANTCHE JACQUES
3	ZANNOU EULOGE		
ZOU/COLLINES			

N°	Nom et Prénoms	N°	Nom et Prénoms
VOLET EMPLOI		SECTEUR INFORMEL	
1	KOUEMAYO P. FIDELE	1	KAKPO KOUNONZO COMLAN CREPIN
2	KIKI ARMEL B.		
3	BLITI LYDIANE		

▪ **Tableau 3 : Chronogramme de la formation**

Programme de formation de l'enquête principale ERI-ESI du 19 Février au 07 Mars 2018 : volet secteur informel

Lieu : Communauté Electrique du Bénin (Abomey-Calavi)

Horaires	Jour 01	Jour 02	Jour 03	Jour 04	Jour 05
8h30-9h00	Mots d'ouverture de l'atelier de formation DG/INSAE ou son représentant	Présentation du questionnaire ménage:	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire ménage :	Présentation du questionnaire secteur informel:	Présentation du questionnaire secteur informel:
9h00-10h00	Généralités sur ERI-ESI (méthodologie & concepts) : DSS & DESSOUASSI	YOVOGA & DESSOUASSI & GLIKPA & DSS	YOVOGA & DESSOUASSI & GLIKPA & DSS + ADJOVI	SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI	SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI
10h00-10h30	Pause	Pause	Pause	Pause	Pause
10h30-12h30	Présentation du questionnaire ménage: YOVOGA & DESSOUASSI & GLIKPA & DSS	Présentation du questionnaire ménage: YOVOGA & DESSOUASSI & GLIKPA & DSS	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire ménage : + 1^{er} test de sélection YOVOGA & DESSOUASSI & GLIKPA & DSS + ADJOVI	Présentation du questionnaire secteur informel: SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI	Présentation du questionnaire secteur informel: SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI
12h30-14h30	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner
14h30-16h30	Présentation du questionnaire ménage: YOVOGA & DESSOUASSI & GLIKPA & DSS	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire ménage : YOVOGA & DESSOUASSI & GLIKPA & DSS + ADJOVI	Brève présentation du questionnaire individuel emploi : SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU + ADJOVI	Présentation du questionnaire secteur informel: : SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI	Présentation du questionnaire secteur informel: SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI
16h30-16h50	Pause	Pause	Pause	Pause	Pause
16h50-19h00	Présentation du questionnaire ménage: YOVOGA & DESSOUASSI & GLIKPA & DSS	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire ménage : YOVOGA & DESSOUASSI & GLIKPA & DSS	Brève présentation du questionnaire individuel emploi : SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU + ADJOVI	Présentation du questionnaire secteur informel: : SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI	Présentation du questionnaire secteur informel: SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI

Horaires	Jour 06	Jour 07	Jour 08	Jour 09	Jour 10
8h30-10h00	Présentation du questionnaire secteur informel: SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI	Formation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Exercice d'applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & TOLLEGBE & GOUSSANOU & SOKOU & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI
10h00-10h30	Pause	Pause	Pause	Pause	Pause
10h30-12h30	Présentation du questionnaire secteur informel: SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & LATIFOU & DANSOU + ADJOVI	Formation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Exercices sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : + 2^{ème} test de sélection MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & BANON & YAMADJAKO & LATIFOU + ADJOVI
12h30-14h30	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner
14h30-16h30	Formation sur les généralités de l'application informatique : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Formation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Exercices sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI
16h30-16h50	Pause	Pause	Pause	Pause	Pause
16h50-19h00	Formation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Formation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Exercices sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI

Horaires	Jour 11	Jour 12	Jour 13	Jour 14
8h30-10h00	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Enquête test sur le terrain avec tablettes (enquête auprès de 5 UPI identifiées à partir de l'enquête emploi) Ensemble des formateurs	Enquête test sur le terrain avec tablettes (enquête auprès de 5 UPI identifiées à partir de l'enquête emploi) Ensemble des formateurs	Débriefing et synthèse de la formation Ensemble des formateurs
10h00-10h30	Pause	Pause	Pause	Pause
10h30-12h30	Simulation sur les applications informatiques du volet secteur informel : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & SOKOU & BANON & YAMADJAKO & HOUNSOU & DANSOU & LATIFOU + ADJOVI	Enquête test sur le terrain avec tablettes (enquête auprès de 5 UPI identifiées à partir de l'enquête emploi) Ensemble des formateurs	Enquête test sur le terrain avec tablettes (enquête auprès de 5 UPI identifiées à partir de l'enquête emploi) Ensemble des formateurs	Formalités pour le départ sur le terrain : Equipe de la DAF
12h30-14h30	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner
14h30-16h30	Formation des contrôleurs Ensemble des formateurs	Enquête test sur le terrain avec tablettes (enquête auprès de 5 UPI identifiées à partir de l'enquête emploi) Ensemble des formateurs	Débriefing et synthèse de la formation Ensemble des formateurs	Formalités pour le départ sur le terrain : Equipe de la DAF
16h30-16h50	Pause	Pause	Pause	Pause
16h50-19h00	Formation des contrôleurs Ensemble des formateurs	Enquête test sur le terrain avec tablettes (enquête auprès de 5 UPI identifiées à partir de l'enquête emploi) Ensemble des formateurs	Débriefing et synthèse de la formation Ensemble des formateurs	Formalités pour le départ sur le terrain : Equipe de la DAF

Programme de formation de l'ERI-ESI du 19 Février au 07 Mars 2018 : volet emploi

Lieu : Communauté Electrique du Bénin (Abomey-Calavi)

Heures	Jour 01	Jour 02	Jour 03	Jour 04	Jour 05
8h30-9h00	Mots d'ouverture de l'atelier de formation DG/INSAE ou son représentant	Présentation du questionnaire ménage:	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire ménage :	Présentation du questionnaire individuel emploi :	Exercice de remplissage du questionnaire individuel emploi :
9h00-10h00	Généralités sur ERI-ESI (méthodologie& concepts) : DSS &DESSOUASSI	YOVOGA & AKPAGNONNIDE & GLIKPA & DSS + HOUNKPODOTE	YOVOGA & AKPAGNONNIDE & GLIKPA & DSS + HOUNKPODOTE	TOLLEGBE & DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & GLIKPA & LAWANI & DSS + HOUNKPODOTE	TOLLEGBE & DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & GLIKPA & LAWANI & DSS + HOUNKPODOTE
10h00-10h30	Pause	Pause	Pause	Pause	Pause
10h30-12h30	Présentation du questionnaire ménage: YOVOGA & AKPAGNONNIDE & GLIKPA & DSS	Présentation du questionnaire ménage:	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire ménage : + 1^{er} test de sélection YOVOGA & AKPAGNONNIDE & GLIKPA & DESSOUASSI & DSS + HOUNKPODOTE	Présentation du questionnaire individuel emploi :	Présentation du questionnaire individuel emploi & nomenclatures :
12h30-14h30	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner
14h30-16h30	Présentation du questionnaire ménage: YOVOGA & AKPAGNONNIDE & GLIKPA & DSS + HOUNKPODOTE	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire ménage : YOVOGA & AKPAGNONNIDE & GLIKPA & DSS + HOUNKPODOTE	Présentation du questionnaire individuel emploi : DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & GLIKPA & LAWANI & DSS + HOUNKPODOTE	Présentation du questionnaire individuel emploi TOLLEGBE & DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & GLIKPA & LAWANI & DSS + HOUNKPODOTE	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire emploi : TOLLEGBE & DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & GLIKPA & LAWANI & DSS + HOUNKPODOTE
16h30-16h-50	Pause	Pause	Pause	Pause	Pause
16h-50-19h00	Présentation du questionnaire ménage: YOVOGA & AKPAGNONNIDE & GLIKPA & DSS + HOUNKPODOTE	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire ménage : YOVOGA & AKPAGNONNIDE & GLIKPA & DSS	Présentation du questionnaire individuel emploi : DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & GLIKPA & LAWANI & DSS + HOUNKPODOTE	Présentation du questionnaire individuel emploi TOLLEGBE & DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & GLIKPA & LAWANI & DSS + HOUNKPODOTE	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire emploi : TOLLEGBE & DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & GLIKPA & LAWANI & DSS + HOUNKPODOTE

Heures	Jour 06	Jour 07	Jour 08	Jour 09	Jour 10
8h30-10h00	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire emploi : DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & LAWANI & GLIKPA & DSS + HOUNKPODOTE	Formation et application sur les applications informatiques du volet emploi : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU + HOUNKPODOTE	Exercices sur les applications informatiques du ménage : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU + HOUNKPODOTE	Formation et application sur les applications informatiques du volet emploi : TOLLEGBE & MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & ASSIGNITOU + HOUNKPODOTE	Simulation sur les applications informatiques du volet emploi : TOLLEGBE & MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU + HOUNKPODOTE
10h00-10h30	Pause	Pause	Pause	Pause	Pause
10h30-12h30	Exercice de simulation d'interview en groupe sur le questionnaire emploi : DESSOUASSI & AKPAGNONNIDE & YOVOGA & LAWANI & GLIKPA & DSS + HOUNKPODOTE	Exercices sur les applications informatiques du ménage : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU + HOUNKPODOTE	Formation et application sur les applications informatiques du volet emploi : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU + HOUNKPODOTE	Exercices sur les applications informatiques du volet emploi : TOLLEGBE & MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & ASSIGNITOU + HOUNKPODOTE	Simulation sur les applications informatiques du volet emploi : + 2 ^{ème} test de sélection TOLLEGBE & MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU + HOUNKPODOTE
12h30-14h30	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner
14h30-16h30	Formation et application sur les applications informatiques : ménage : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE	Exercices sur les applications informatiques du ménage : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE	Formation et application sur les applications informatiques du volet emploi : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU + HOUNKPODOTE	Exercices sur les applications informatiques du volet emploi : TOLLEGBE & MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE	Simulation sur les applications informatiques du volet emploi : TOLLEGBE & MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE
16h30-16h-50	Pause	Pause	Pause	Pause	Pause
16h-50-19h00	Formation et application sur les applications informatiques : ménage : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE	Exercices sur les applications informatiques du ménage : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE	Formation et application sur les applications informatiques du volet emploi : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE	Exercices sur les applications informatiques du volet emploi : TOLLEGBE & MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE	Simulation sur les applications informatiques du volet emploi : TOLLEGBE & MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE

Heures	Jour 11	Jour 12	Jour 13	Jour 14
8h30-10h00	Simulation sur les applications informatiques du volet emploi : MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE	Enquête test sur le terrain avec tablettes (3 ménages au choix par enquêteur du volet emploi et tous les éligibles au module emploi) Ensemble des formateurs	Enquête test sur le terrain avec tablettes (enquête auprès de 5 UPI identifiées à partir de l'enquête emploi) Ensemble des formateurs	Débriefing et synthèse de la formation Ensemble des formateurs
10h00-10h30	Pause	Pause	Pause	Pause
10h30-12h30	Simulation sur les applications informatiques du volet emploi: MISSIHOUN & DOMINGO & GOUSSANOU & DESSOUASSI & AKPAGNONIDE & GLIKPA & LAWANI & ASSIGNITOU+ HOUNKPODOTE	Enquête test sur le terrain avec tablettes (3 ménages au choix par enquêteur du volet emploi et tous les éligibles au module emploi) Ensemble des formateurs	Enquête test sur le terrain avec tablettes (enquête auprès de 5 UPI identifiées à partir de l'enquête emploi) Ensemble des formateurs	Formalités pour le départ sur le terrain : Equipe de de DAF
12h30-14h30	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner
14h30-16h30	Formation des contrôleurs Ensemble des formateurs	Enquête test sur le terrain avec tablettes (3 ménages au choix par enquêteur du volet emploi et tous les éligibles au module emploi) Ensemble des formateurs	Débriefing et synthèse de la formation Ensemble des formateurs	Formalités pour le départ sur le terrain : Equipe de de DAF
16h30-16h-50	Pause	Pause	Pause	Pause
16h-50-19h00	Formation des contrôleurs Ensemble des formateurs	Enquête test sur le terrain avec tablettes (3 ménages au choix par enquêteur du volet emploi et tous les éligibles au module emploi) Ensemble des formateurs	Débriefing et synthèse de la formation Ensemble des formateurs	Formalités pour le départ sur le terrain : Equipe de de DAF